

Asunto Estratégico 4. Democracia, Convivencia y Bienestar. Promover el desarrollo de relaciones sociales constructivas entre los miembros de la comunidad universitaria, basado en el respeto por la diferencia, el diálogo, la libertad de pensamiento y la formación integral fundamentada en valores tales como la solidaridad, la defensa del interés público, la equidad,

Estrategia	#	SUE	Indicador	2005	BASE 2006	Meta 2007	Meta 2008	Meta 2011	Meta 2015
4.1 Institucionalización de una cultura de prevención, negociación y resolución de conflictos.	200		Cumplimiento programa de "Convivencia y Seguridad Universitaria"						
	201		Reduccion de horas laborales anuales perdidas a causa de conflictos						
4.2. Participación y vida universitaria.	202		Participacion de los estamentos en las elecciones de sus directivas y comites						
4.3 Calidad de vida de la comunidad universitaria.									
4.3.1 Mejoramiento de los programas y servicios de salud y bienestar de los docentes, empleados, trabajadores y estudiantes.	203		% de cotizantes al Servicio de Salud de la Universidad						
	204		Participaciones en los programas Cultura, recreacion y deporte						
	205	IRB2	# de Apoyos Socioeconómico a Estudiantes Pregrado y postgrado	15430	18577				
	206	IRB2	# de Apoyos Socioeconómico a Estudiantes postgrado	0	0				
	207	IRB3	Presupuesto ejecutado dedicado progrmas de Bienestar	13734	16420				
	208	IRB4	# de participaciones de la comunidad en programas de salud y		6075				
	209		% utilizacion e capacidad intalada del restaurante						

Asunto Estratégico 4. Democracia, Convivencia y Bienestar. Promover el desarrollo de relaciones sociales constructivas entre los miembros de la comunidad universitaria, basado en el respeto por la diferencia, el diálogo, la libertad de pensamiento y la formación integral fundamentada en valores tales como la solidaridad, la defensa del interés público, la equidad,

Estrategia	#	SUE	Indicador	2005	BASE 2006	Meta 2007	Meta 2008	Meta 2011	Meta 2015
4.3.2 Elaboración y puesta en marcha del Plan Institucional de Capacitación de Empleados No Docentes	210		% de cumplimiento del plan PICND						
	211		% cumplimiento del presupuesto del PICND con relación a avance del						
4.4. Responsabilidad social.			Principio						
4.4.1 Realización de rendición de cuentas anual de las actividades institucionales en beneficio de la sociedad.									
4.4.2 Evaluación de la pertinencia e impacto social.									
4.4.3 Fortalecimiento del sentido de pertenencia de los miembros de la comunidad universitaria para con la Universidad del Valle.									